



## Séminaire sur l'intégration transversale de l'égalité femmes-hommes dans la politique de la ville

### Compte-rendu synthétique



## Présentation du contexte du séminaire

### Contexte :

Le séminaire proposé par le groupe Egaé visait à réfléchir à l'intégration transversale de l'égalité femmes-hommes dans les actions de la politique de la ville.

Comme le prévoit la loi de février 2014, les contrats de ville nouvelle génération doivent intégrer de manière transversale la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette approche intégrée de l'égalité, inspirée du « gender-mainstreaming » des pays nordiques, a pour objectif d'augmenter l'efficacité des politiques publiques en faveur de l'égalité.

Plutôt que de s'attacher uniquement à renforcer les droits, capacités et moyens des femmes à travers des politiques ciblées, les politiques transversales analysent l'impact de l'ensemble des décisions publiques à l'aune de l'égalité.

- Nombre de participant.e.s : 144 participant.e.s (porteurs de projets, habitant.e.s, agent.e.s et élu.e.s)
- Lieu : Salle de la Pléiade, La Riche
- Date : 30 janvier 2017 (9h30-12h30)

## Déroulé du séminaire

Le séminaire a été ouvert par une introduction politique de Monsieur Schwartz, Maire de la Riche et Vice Président en charge de la politique de la ville à Tours Plus, Monsieur Guyon, Maire d'Amboise, Monsieur Lucbereilh, Secrétaire Général de la Préfecture d'Indre-et-Loire.

Le séminaire s'est organisé en 3 temps de travail différents :

- Un temps de sensibilisation autour du sujet : quiz sur les chiffres clés, réflexion autour des rôles sociaux sexués, des stéréotypes de sexe et de la réalité des inégalités entre femmes et hommes aujourd'hui en France. Ce premier module a permis de **percuter l'illusion de l'égalité**, cette impression largement partagée, qu'en matière d'égalité femmes-hommes, tout a déjà été fait.
- Un focus sur le constat des inégalités femmes-hommes dans les quartiers prioritaires a ensuite été engagé à partir d'une fiche présentant des chiffres clés. Les participant.e.s réparti.e.s en petits groupes ont pu partager leurs impressions sur le constat et **prendre conscience des enjeux** de l'égalité dans les quartiers prioritaires de la ville.
- Point méthodologique sur l'intégration transversale de l'égalité femmes-hommes dans la politique de la ville. Après avoir rappelé les obligations légales en matière d'égalité femmes-hommes exposées dans la loi du 21 février 2014, un temps de travail en groupe a permis à partir d'actions concrètes ayant lieu dans le cadre de la politique de la ville. Il s'agissait de réfléchir à une méthodologie pour intégrer l'égalité femmes-hommes à chacune des étapes de l'action ainsi que d'identifier les freins spécifiques à la participation des femmes (ou des hommes) à ces actions et de proposer d'y remédier.

Ce travail a permis aux participant.e.s **d'identifier des automatismes à activer en matière d'égalité** (diagnostic sexué, communication non stéréotypée, public mixte, horaires, lieu où se tient l'action, stéréotypes liés à l'action, mixité et sensibilisation de l'équipe qui mène l'action)...

## Présentation du groupe Egaé



Le groupe Egaé est une agence de formation, conseil, communication et événementiel entièrement dédiée à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le groupe Egaé intervient auprès des collectivités de toutes tailles, des administrations centrales, des entreprises ou des associations pour que les responsables, l'encadrement, les salarié.e.s ou les bénévoles s'engagent dans une démarche d'égalité entre les femmes et les hommes, démarche créatrice de lien social et vectrice de progrès.

### Le groupe Egaé intervient sur 3 champs principaux :

- **Faire de l'égalité un automatisme** pour que les entreprises, les collectivités et les associations intègrent l'égalité de manière transversale dans toutes leurs actions.
- **Lutter contre les violences sexistes et sexuelles** à travers des actions de formations afin de prévenir les violences et notamment le harcèlement sexuel au travail.
- **Rendre visible les femmes dans les médias** à travers le site <http://expertes.eu> : annuaire en ligne recensant 2000 femmes expertes sur plus de 300 thématiques différentes afin de renforcer la visibilité des femmes expertes auprès des journalistes.

### Parmi les références du Groupe Egaé dans les collectivités locales :



[contact@groupe-egae.fr](mailto:contact@groupe-egae.fr)

[www.groupe-egae.fr](http://www.groupe-egae.fr)